

PATVIRTINTA:

Akcinės bendrovės „Vilniaus paukštynas“

Akcinės bendrovės „Kaišiadorių paukštynas“

Generalinio direktoriaus

Tado Sprindžiūno

2023 m. liepos mėn. 12 d. įsakymais Nr. 9/121, Nr. 9/48.

AB VILNIAUS PAUKŠTYNAS IR AB KAIŠIADORIŲ PAUKŠTYNAS VERSLO ETIKOS KODEKSAS

ĮVADAS

AB „Vilniaus paukštynas“ ir AB „Kaišiadorių paukštynas“ su jų dukterinėmis įmonėmis (kartu toliau - Bendrovė) priklauso vienai didžiausių Baltijos šalių regiono žemės ūkio ir maisto gamybos įmonių grupei AB „Linus Agro Group“ (Grupė), vykdančiai veiklą visoje gamybos grandinėje nuo lauko iki stalo. Savo veikloje taikome itin aukštus verslo etikos standartus. Siekiame kurti naudą mūsų klientams, darbuotojams, visuomenei, akcininkams, tad visose veiklos srityse privalome būti sąžiningi, etiški, laikytis galiojančių įstatymų.

Kasdienėje veikloje kiekvienas Bendrovės darbuotojas remiasi jos vertybėmis. Bendrovės darbuotojams įvairiais klausimais kasdien tenka palaikyti ryšius su įvairiomis suinteresuotomis šalimis: klientais, darbuotojais, verslo partneriais, konkurentais, akcininkais, vyriausybėmis ir reguliavimo institucijomis, nevyriausybėmis organizacijomis, taip pat su vietos bendruomenėmis. Geri ir dalykiški santykiai svarbūs formuojant gerą Bendrovės reputaciją, todėl esame atviri visuomenei bei pilietiškai. Verslo etikos kodekse atskleidžiame, kaip mes kuriame verslo ryšius ir kokio elgesio standarto laikomės bendraudami.

TIKSLAS

Kodekso tikslas – nustatyti Bendrovės verslo etikos bendrąsias nuostatas ir principus, bei pagrindines jų įgyvendinimo, galimų interesų konfliktų sprendimo gaires.

SAŽININGAS ELGESYS SU DARBUOTOJAIS

Bendrovės viduje aukštus verslo etikos standartus užtikriname įdarbindami motyvuotus, profesionalius darbuotojus, ugdome jų lojalumą. Darbuotojams suteikiame visas būtinas priemones, kad jie galėtų savo pareigas atlikti tinkamai. Rūpinamės darbuotojų sveikata ir saugumu, nuolat investuodami į darbo sąlygų gerinimą. Tai darome laikydami įstatymų ir atsižvelgdami į darbuotojų pageidavimus. Siekiame sukurti tokią darbo aplinką, kurioje asmenys būtų gerbiami nepaisant individualių skirtumų, gabumų ar asmeninių savybių, o darbuotojo darbas būtų vertinamas pagal rezultatus ir vertybinę elgseną.

Plėtodami ir augindami verslą, pasikliaujame mūsų darbuotojų kompetencija, santykiškai, inovacijomis, užsidegimu siekti tikslo. Esame tikri, kad darbuotojai yra didžiausia Bendrovės vertė, kuriančioji jėga, kuri varo mus į priekį. Siekiame būti patrauklus darbdavys dabartiniams ir būsimiems darbuotojams, gebantis pritraukti, padedantis tobulėti bei išlaikantis kvalifikuotus ir motyvuotus žmones profesionalioje darbo aplinkoje. Su visais darbuotojais elgiamės pagarbiai ir teisingai. Nepritariame vaikų ar prievartiniam darbui. Pripažįstame darbuotojų savanoriško jungimosi į profesines sąjungas ar kitus juos atstovaujančius organus teisę bei teisę derėtis su darbdaviu.

Gerbiame savo darbuotojus ir esame už juos atsakingi. Iš kiekvieno darbuotojo prašome to paties: pagarbos vienas kitam ir atsakomybės. Su darbuotojais elgiamės sąžiningai. Juos atsirenkame pagal patirtį ir kompetencijas, pagal profesionalumą ir vertybes, pagal tai nustatome ir atsakomybės ribas, formuojame užduotis. Kiekvienas darbuotojas turi puikiai suprasti savo vaidmenį Bendrovės veikloje. Už darbą atsiskaitome sąžiningai ir skaidriai. Su darbuotojais išsiskiriame garbingai.

1. Lygybės ir įvairovės užtikrinimas

Netoleruojame jokios diskriminacijos, žeminimo, priekabiavimo ar įžeidinėjimų darbuotojų ar kitų asmenų, su kuriais susiduriame savo veikloje, dėl lyties, amžiaus, negalios, tautybės, rasės, religinių ir politinių įsitikinimų, santuokinės ar šeimyninės padėties ar kitokių asmeninių savybių. Tiek Lietuvos piliečiai, tiek darbuotojai iš užsienio turi vienodas sąlygas Bendrovėje dirbti ir tobulėti, o jų darbas vertinamas pagal rezultatus. Šio principo griežtai laikomasi ir vykdant darbuotojų atranką, tariantis dėl atlygio.

3. Sveikata ir saugumas

Siekiame kurti saugią bei sveiką darbo aplinką, užtikrinant darbo procesų saugą, užkertant kelią galimai žalai ir reaguojant į sveikatai kenksmingas sąlygas, remiant sveikatą ir gerovę skatinančias priemones. Įmonės darbo aplinkoje galioja jai taikomos saugos taisyklės, kurias nustato įstatymai ir vidiniai įmonės teisės aktai. Kiekvienas darbuotojas turi žinoti jo darbo aplinkai ir jam taikomas saugos taisykles bei jų laikytis. Bendrovėje darbuotojų saugumas turi itin didelę reikšmę, tad griežtai laikomės nustatytų darbuotojų saugos ir sveikatos reikalavimų, nuolat tobuliname darbo aplinką, vertiname profesinės rizikos veiksnius darbo vietoje, atliekamų darbų, aplinkos, vykdomė prevencines priemones, siekdami iki minimumo sumažinti darbuotojų sveikatą ar saugumą neigiamai paveikti galinčius veiksnius. Mes siekiame visiškai išvengti nelaimingų atsitikimų darbe. Kiekvienas darbuotojas prieš pradėdamas darbą Bendrovėje yra instruktuojamas, detalai supažindinamas su darbo aplinka, darbo aplinkoje esančiais procesais, įrangos veikimo principais ir kitomis su darbu susijusiomis tvarkomis, taisyklėmis. Stengiamės reguliariai šias žinias darbuotojams atnaujinti.

Kurdami saugią darbo aplinką vadovaujamės įstatymais ir gerąja praktika. Kiekvienas darbuotojas turi informuoti vadovybę, jei kurioje nors srityje mato grėsmę saugumui, pasiūlyti darbo aplinkos tobulinimo būdų. Darbuotojai yra svarbiausias Bendrovės plėtros garantas, todėl siekiame, kad visi darbuotojai turėtų vienodai geras darbo sąlygas.

4. Privačių asmens duomenų apsauga

Apsaugome mūsų darbuotojų asmens duomenis ir užtikriname jų privatumą. Įmamės priemonių užkirsti kelią neteisėtai prieigai prie asmens duomenų, atskleidžiame juos tik įstatymo numatytais atvejais.

Bendrovė gali tikrinti ir saugoti asmens duomenis, informaciją darbo vietoje tik griežtai laikydamasi įstatymų nustatytų reikalavimų.

Darbuotojų asmens bylose yra saugomi ir kaupiami tik tie duomenys, kurie susiję su tikslais, dėl kurių sukurtos bylos, o šiomis bylomis naudotis gali tik atitinkamai įgalioti Bendrovės darbuotojai. Darbuotojai turi teisę susipažinti su jų asmens byloje saugoma informacija, išskyrus įstatymuose numatytas išimtis, esant reikalui prašyti ištaisyti netikslumus.

Bendrovė nesikiša į asmeninį darbuotojų gyvenimą, tačiau kasdienėje asmeninėje veikloje darbuotojai privalo negadinti darbdavio reputacijos ir susilaikyti nuo bet kokių veiksmų, kurie gali sukelti verslo partnerių, klientų ar visuomenės nepasitenkinimą ar nepasitikėjimą.

5. Konfidencialios informacijos apsauga

Bendrovėje kaupiama ir saugoma konfidenciali informacija apie jos veiklą, apie darbuotojus, klientus ir verslo partnerius. Kiekvieno darbuotojo pareiga yra saugoti tokią konfidencialią informaciją nuo atskleidimo. Skatiname darbuotojus keistis žiniomis ir patirtimi neperžengiant konfidencialumo ribų. Darbuotojai gali dalytis nevieša informacija tik su tais bendradarbiais, kuriems būtina žinoti tą informaciją darbo tikslais. Tretiesiems asmenims ši informacija gali būti atskleista tik tuo atveju, jei tai būtina vykdant veiklą arba privaloma pagal galiojančius teisės aktus užtikrinant, kad informacijos gavėjai užtikrins konfidencialumą.

Bendrovė garantuoja konfidencialios informacijos apie savo darbuotojus saugojimą. Kiekvienas darbuotojas, prieš pradėdamas dirbti Bendrovėje, yra informuojamas, kad bet kokia informacija apie Bendrovę, kuri nėra atskleista ar paviešinta plačiajai visuomenei, yra laikoma konfidencialia ir nevieša.

Kiekvienas Bendrovės darbuotojas turi pareigą užtikrinti, kad tokia konfidenciali ir nevieša informacija yra patikimai saugoma. Darbuotojai privalo nesidalinti tokia informacija su bet kuriais trečiaisiais asmenimis, įskaitant ir jų šeimos narius ar draugus. Konfidencialia ir nevieša informacija Bendrovės viduje galima dalintis tik su tais kolegomis, kuriems tokią informaciją būtina žinoti jų darbo funkcijoms atlikti ir tik tam reikalinga apimtimi.

Dokumentai, kuriuose yra konfidenciali ir nevieša informacija, bet kokie asmens duomenys (tiek apie Bendrovės darbuotojus, tiek apie bet kuriuos trečiuosius asmenis), privalo būti saugomi ar sunaikinami, laikantis dokumentų saugojimo ir naikinimo reikalavimų.

Atsižvelgiant į tai, kad Grupės akcijomis yra prekiaujama Nasdaq Vilnius biržoje, mes privalome laikytis visų taisyklių, kurios yra taikomos akcijų kainą galinčiai lemti konfidencialiai informacijai.

6. Alkoholis ir kitos psichotropinės medžiagos

Siekdama užtikrinti darbuotojų saugumą ir atliekamo darbo kokybę Bendrovė netoleruoja alkoholio ar kitų psichotropinių medžiagų vartojimo, neteisėto tokių medžiagų laikymo, disponavimo, platinimo ar gaminimo darbo vietoje. Darbuotojai į darbą taip pat negali atvykti apsvaigę. Darbo drausmės nesilaikantys darbuotojai yra įspėjami ir gali būti atleidžiami.

7. Interesų konfliktų valdymas

Laikomės reikalavimo, kad Bendrovės darbuotojas turi pranešti savo vadovui, jeigu jis ketina įsidarbinti, verstis kita profesine veikla, tapti valdymo organų nariu ar dalyvauti kitoje aktyvioje ne Grupės įmonių veikloje, pasitikslinti, ar tokia veikla nesukels interesų konflikto. Pradėdamas dirbti Bendrovėje kiekvienas darbuotojas turi informuoti, ar neužsiima ir neketina užsiimti veikla, kuri gali kelti interesų konfliktą. Visuose verslo santykiuose darbuotojai privalo elgtis nešališkai, neteikti neleidžiamos naudos kitiems verslo subjektams, neįsivelti į situacijas, kurios sukelia ar potencialiai galėtų sukelti interesų konfliktą su Bendrovės interesais, turėti neigiamos įtakos jų pačių veiksmų ar sprendimo, susijusių su darbo funkcijomis, laisvei. Pasikeitus aplinkybėms darbuotojai apie tai informuoja savo tiesioginį vadovą.

Draudžiama piktnaudžiauti įmonės padėtimi dėl privačių interesų. Interesų konfliktai gali kilti dėl darbo kitur, konsultavimo, asmeninių santykių, investicijų ar dovanų priėmimo ir svetingumo. Iškilus realiam ar galimam konfliktui, darbuotojai privalo jį atskleisti Bendrovei.

8. Darbo priemonės

Laikomės principo, kad visos darbuotojams suteikiamos darbo priemonės turi būti naudojamos tik darbo funkcijoms atlikti, bet ne asmeninių tikslų siekimui. Darbuotojai, naudodamiesi Bendrovės suteikta programine įranga, privalo neapdoroti, nesisiųsti, nesaugoti ir neplatinti informacijos, kuri yra nelegali, pažeidžianti autorių teises reglamentuojančius teisės aktus, įžeidžianti ar nederama bet koku kitu pagrindu. Darbuotojai Bendrovės suteiktą elektroninį paštą naudoja tik darbo tikslais ir nenaudoja jo asmeninei komunikacijai.

Bendrovės atsakingi asmenys privalo užtikrinti, kad visos Bendrovės naudojamos kompiuterinės programos yra legalios ir įgytos teisėtai. Kiekvienas darbuotojas įsipareigoja išeidamas iš darbo grąžinti darbdaviui visas darbo priemones, kurios jam buvo suteiktos.

9. Verslo ir finansiniai dokumentai

Visi mūsų Bendrovės dokumentai yra ruošiami laikantis teisės aktų reikalavimų bei atsižvelgiant į gerąją verslo praktiką. Bendrovė netoleruoja dokumentų klastojimo. Kiekvienas darbuotojas turi užtikrinti, kad dokumentai atitiktų galiojančius reikalavimus, būtų tvarkingai kaupiami ir saugomi. Dokumentų tikslumas, išsamumas, atitikimas teisės aktams yra kiekvieno darbuotojo atsakomybė.

Dokumentai yra dalis Bendrovės turto, tad kiekvienas darbuotojas su jais turi elgtis taip pat atsakingai kaip ir su visomis kitomis darbo priemonėmis.

10. Bendrovės pristatymas

Labai svarbu, kad kiekvienas darbuotojas puikiai žinotų Bendrovės tikslus, viziją ir misiją, profesinėje veikloje kasdien vadovautųsi Bendrovės vertybėmis. Darbuotojai turėtų vengti viešumoje kalbėti apie Bendrovės veiklą, kuri nėra susijusi su jų tiesioginėmis kompetencijomis. Visuomenės informavimo priemonių paklausimai turi būti nukreipiami už bendravimą su šiais asmenimis atsakingiems Bendrovės darbuotojams. Pasisakant svarbiais klausimais pozicija turi būti suderinta su Bendrovės vadovais. Svarbu vengti pasisakymų Bendrovės vardu, jei jais reiškiamas asmeninė nuomonė, požiūris. Šis principas taikomas ir kalbant apie pasisakymus socialinėje erdvėje, internete.

APLINKOS TAUSOJIMAS

Vykdomė savo kasdienę veiklą laikydamiesi aplinkos apsaugos įstatymų, reglamentų ir leidimų. Pripažįstame savo atsakomybę už žmonių sveikatos, aplinkos ir gamtinių išteklių saugojimą. Skatiname sveiką gyvenseną, racionalų išteklių valdymą ir naudojimą, skiriame dėmesį atliekų rūšiavimui. Vykdydami savo veiklą siekiame mažinti atliekų ir išmetamųjų CO₂ dujų kiekį. Bendrovės verslo modelis yra tiesiogiai susijęs su poveikiu aplinkai, todėl šiai sričiai skiriamas ypatingas dėmesys. Pagrindinis mūsų tikslas yra minimizuoti neigiamą poveikį aplinkai. Tai padaryti galime efektyvindami gamybą tokiu būdu, kuriuo būtų naudojama kuo mažiau vandens ir energijos išteklių, tausojami žemės išteklių, naudojama kuo mažiau aplinką teršiančių technologijų. Bendrovė savo kasdienę veiklą vykdo laikydamasi visų aplinkosaugos įstatymų reikalavimų, turi visus reikiamus leidimus veiklai vykdyti. Mes nuolat tobuliname savo produkcijos pakuotes ieškodami aplinkai mažiausiai kenkiančių medžiagų ir technologijų. Šiame procese reikalingas visų Bendrovės darbuotojų įsitraukimas, nes svarbus kiekvienas, net mažiausias žingsnis. Palaikome ir skatiname naudoti ir plėtoti aplinkai nekenksmingas technologijas, produktus ir paslaugas, kad prisidėtume prie tvaraus vystymosi. Esame atsakingi gamtai ir sau.

SAŽININGAS ELGESYS VISUOMENĖJE

Bendrovei įvairiais klausimais kasdien tenka palaikyti ryšius su klientais, partneriais, valstybinėmis institucijomis, nevyriausybinėmis organizacijomis, akcininkais, vietos bendruomene. Geri ir dalykiški santykiai su šiomis organizacijoms bei asmenimis mums labai svarbūs formuojant Bendrovės reputaciją ir palaikant sklandų tikslų įgyvendinimą. Ryšiai turi būti profesionalūs ir visiškai skaidrūs. Nedalyvaujame jokiose neskaidriose sandoriuose.

1. Santykiai su klientais ir vartotojais

Santykiai su klientais ir vartotojais mums yra pats svarbiausias dalykas. Apsaugome mūsų klientų asmens duomenis ir užtikriname jų privatumą. Dirbame ir stengiamės būtent dėl jų, todėl siekiame palaikyti neprikaištingus profesionalius ryšius. Turime pažinti savo klientus ir vartotojus, suprasti jų poreikius, kad galėtume pasiūlyti geriausias produktus. Visada atsižvelgiame į pageidavimus ir pastabas. Siekiame, kad Bendrovės vardas asocijuotųsi su neprikaištinga produktų kokybe, kad juos vartojantys žmonės būtų ramūs dėl jų saugumo.

Mums rūpi visuomenės sveikata todėl maisto gamyboje ne tik laikomės aukštų gamybos standartų, ne tik nuolat geriname produkcijos kokybę (gaminame vištieną be antibiotikų), bet ir nuosekliai šviečiame vištienos vartotojus. Savo paslaugas ir produktus siūlome garbingai, nesinaudojame nesąžiningais ar apgaulingais būdais.

2. Santykiai su konkurentais

Gerbiame visas mūsų verslu suinteresuotas šalis, įskaitant ir konkurentus. Su jais palaikome tokius ryšius, kokius norėtume, kad jie palaikytų su mumis. Suvokiame, kad konkurencija yra vienas labiausiai verslo efektyvumą skatinančių veiksnių. Savo veikloje taikome tik sąžiningos ir etiškos konkurencijos principus atitinkančius metodus, nepažeidžiame konkurencijos įstatymų nuostatų.

Kiekvienas darbuotojas privalo užtikrinti, kad neatskleis jokios konfidencialios vidinės Bendrovės informacijos konkurentams. Ne darbo aplinkoje derėtų vengti kalbėti apie konfidencialią informaciją. Verslo partneriai taip pat turi užtikrinti, kad laikysis konfidencialumo principo ir neatskleis svarbios informacijos konkurentams, nenaudos jos derybų tikslais.

3. Santykiai su verslo partneriais

Veiklą vykdome sąžiningai, laikydamiesi visų teisės aktų bei aukštų verslo etikos standartų. Nuolat plečiame partnerių ratą tiek Lietuvoje, tiek užsienyje. Pirmenybę teikiame tvariam, ilgalaikiam bendradarbiavimui. Taip pat tiems partneriams, kurių verslo etikos supratimas nesikerta su mūsų principais. Iš verslo partnerių tikimės, kad jie sąžiningai konkuruos savo veiklos srityje. Griežtai laikomės įsipareigojimų ir to paties visada reikalaujame iš savo partnerių. Saugome verslo partnerių mums patikėtą konfidencialią informaciją ir naudojame ją tik tiek, kiek yra sutarta su verslo partneriu arba nustatyta įstatymuose. Partnerių paieška yra nesibaigiantis procesas, tad esame atviri naujoms bendradarbiavimo galimybėms.

4. Santykiai su valdžios atstovais ir valstybės institucijomis

Visuomet laikomės įstatymų ir valdžios institucijoms laiku ir tinkamai teikiame informaciją. Bendraudami su valstybės institucijų ir valdžios atstovais taikome itin griežtus ir aukštus skaidrumo standartus. Nedalyvaujame politikoje ir nekomentuojame politikos įvykių ir nedarome jokių politinių pareiškimų.

5. Korupcijos, dovanų ir kyšių prevencija

Netoleruojame kyšininkavimo ir korupcijos. Nesiūlysimė, neleisimė ir nepriimsimė kyšių, papirkinėjimų ar nieko kito vertingo verslui įsigyti ar išlaikyti, ar kitokiam netinkamam pranašumui įgyti. Nepalaikome jokių neteisėtų ir neetiškų santykių nei su valdžios institucijomis, nei su verslo ar visuomeniniais partneriais. Mūsų darbuotojai ir atstovai niekada nepriima, neduoda ir nežada nieko, kas galėtų būti suprantama kaip ketinimas netinkamai paveikti politinės valdžios ar komercinį sprendimą, siekiant kokios nors naudos. Verslo dovanos ar svetingumo paslaugos gali būti priimamos ar siūlomos tik tuo atveju, jei tai daroma vadovaujantis teisės aktais ir verslo praktika. Darbuotojai gali priimti ir teikti simbolines mažos vertės verslo dovanas, kurios atitinka svetingumo ir verslo ryšių palaikymą. Svetingumo ir verslo ryšių palaikymo dovanomis negali būti laikomas pinigų, paskolų, paramos, kelionių, darbo pasiūlymų, kompensacijų ar bet kokio kito vertingo atlygio teikimas ar gavimas.

Nei Bendrovės vardu, nei atskirų darbuotojų iniciatyva negali būti vykdoma jokia veikla, turinti korupcijos apraiškų. Parama ir labdara teikiamos tik mūsų socialiai atsakingos veiklos ribose.

6. Ryšiai su bendruomene

Stengiamės puoselėti gerą kaimynystę, būti patikimi partneriai ir aktyvūs visuomeninio bendruomenės gyvenimo dalyviai. Bendrovė veikia daugiausia kaimo vietovėse, todėl mums itin svarbus santykių su vietos bendruomenėmis palaikymas ir jų stiprinimas. Vykdydami verslo plėtrą turime bendradarbiauti su bendruomenių nariais, palaikyti dialogą, kartu organizuoti vietinius kultūrinius renginius, palaikyti tradicijas, atsižvelgti į bendruomenės pastabas. Bendruomenių nariai yra mūsų Bendrovės darbuotojai, todėl turime saugoti savo reputaciją ir didinti patrauklumą darbo rinkoje.

7. Santykiai su akcininkais

Bendrovės tikslas – ilgalaikis vertės akcininkams didinimas. Vertiname investuotojų pasitikėjimą ir esame suinteresuoti akcijų vertės augimu. Skaidriai ir nuolatos teikiame akcininkams informaciją apie Bendrovės finansinę būklę, informuojame apie svarbiausius pokyčius mūsų veikloje, kurie gali daryti įtaką jų turimai akcijų vertei.

Apie visus svarbiausius pokyčius, kurie daro įtaką Bendrovės vertinimui, mūsų akcininkus ir rinkos subjektus informuojame vienu metu ir skaidriai. Užtikriname, kad rinkai teikiama informacija yra tiksli ir perduodama vadovaujantis atitinkamais teisės aktais, akcijų biržos taisyklėmis bei Bendrovės valdymo kodeksu. Skelbiame išsamias, aiškes ir tikslias finansines ataskaitas, pateikiame svarbiausių pokyčių paaiškinimus. Grupės finansinius pasiekimus ir kitus esminius įvykius komentuojame tik AB „Linas Agro Group“ vadovai.

8. Sąžiningas mokesčių mokėjimas

Laikomės visų galiojančių mokesčių įstatymų ir siekiame užtikrinti, kad įsipareigojimai valstybei būtų vykdomi skaidriai, atsakingai ir laiku. Būdami didžiausiu Vilniaus rajono darbdaviu sąžiningai mokame visus mokesčius susijusius su darbuotojų įdarbinimu. Bendrovė nesinaudoja mokesčių vengimo schemomis, nedirba su partneriais, kurie tokias schemas naudoja savo veikloje.

9. Komunikacija

Palaikome nuolatinį ryšius su žiniasklaida, atsakome į žiniasklaidos priemonių klausimus. Bendrovės finansinius pasiekimus ir kitus esminius įvykius komentuojame tik Bendrovės vadovai.

Pripažįstame sąveikos per socialinę žiniasklaidą svarbą ir skatiname atsakingą jos naudojimą. Visi įrašai asmeninėje socialinėje žiniasklaidoje ar tokiose platformose kaip „LinkedIn“, „Facebook“, „Twitter“ ir pan. yra laikomi viešais ir neturėtų atskleisti konfidencialios informacijos. Įrašai ir komentarai socialinėje erdvėje atspindi Bendrovės nuomonę tik tuo atveju, kai yra paskelbti iš oficialios Bendrovės paskyros arba įgalioto Bendrovės atstovo.

Kiekvienas darbuotojas turi atsižvelgti į poveikį mūsų prekės ženklui ir išvengti bet kokio žalingo ar menkinančio bendravimo. Komentarai apie esamus įrašus turėtų būti konstruktyvūs ir atspindėti mūsų vertybes.

GYVŪNŲ GEROVĖS UŽTIKRINIMAS

Bendrovė yra didžiausias paukštienos gamintojas Baltijos šalyse. Geras elgesys su gyvūnais ir tinkamos jų aplinkos sąlygos yra mūsų kultūros ir pažangos atspindys. Abu paukštynai bei dukterinės įmonės vadovaujasi tokiais veiklos principais: geriausia įmanoma aplinka paukštidėse esantiems gyvūnams, užtikrinta higiena, subalansuota mityba ir kvalifikuota priežiūra, ligų prevencija. Gyvūnų gerovės sąlygų gerinimas yra nuolatinis procesas.

ĮGYVENDINIMO TVARKA

Kodeksas yra skelbiamas viešai Bendrovės interneto svetainėje tam, kad su juo susipažinti ir jo laikytis galėtų kiekvienas darbuotojas, verslo partneriai, paslaugų teikėjai, konsultantai ir kiti tretieji asmenys su kuriais Bendrovės atstovai turi reikalų bei jų vardu veikiantis asmuo.

Kiekvieno Bendrovės padalinio vadovai yra atsakingi, kad su kodeksu būtų supažindinti jiems pavaldūs darbuotojai bei atsakingi asmenys.

Bendrovė sudaro sąlygas informuoti apie kodekso pažeidimus bei gauti reikiamą su jo vykdymu susijusią informaciją siunčiant elektroninį laišką į pašto dėžutę: informuok@paukstynas.lt. Bendrovė imasi visų priemonių, kad apie kodekso principus pažeidimus pranešančius darbuotojus apsaugotų nuo bet kokių neigiamų pasekmių.

BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

Verslo etikos kodeksą tvirtina ir, esant poreikiui, keičia Bendrovės vadovybė.