



AB VILNIAUS PAUKŠTYNAS

Patvirtinta:
Gen. direktoriaus Andriaus Urbono
2019 vasario 26 d. įsakymu Nr. 9/18 a

DARBUOTOJŲ SAUGOS IR SVEIKATOS POLITIKA

Tikslas: Apibrėžti AB VILNIAUS PAUKŠTYNAS ir jos dukterinių įmonių darbuotojų saugos ir sveikatos valdymo sistemos bendrąsias nuostatas ir principus bei užtikrinti, kad darbuotojų saugos ir sveikatos kultūra būtų suprantama kaip sudėtinė Organizacijos kultūros dalis.

Politikoje naudojamos sąvokos ir trypiniai:

- **Darbuotojų sauga ir sveikata (DSS)**- sąlygos ir veiksniai, kurie daro arba galėtų daryti įtaką darbuotojų arba kitų darbuotojų (įskaitant laikinuosius darbuotojus ir rangovų personalą), lankytojų arba visų kitų darbo vietoje, kurioje vykdoma organizacijos prižiūrima veikla, esančių asmenų saugai ir sveikatai.
- **Organizacija** – AB VILNIAUS PAUKŠTYNAS ir jos dukterinės įmonės, kuriai taikoma ši Politika.
- **DSS politika** – Aukščiausios vadovybės oficialiai išreikšti bendrieji įmonės ketinimai ir siekiai, susiję su DSS sistemos veiksmingumu.
- **DSS kultūra** – dalis organizacinės kultūros, suvokiama kaip saugi darbo aplinka. Tai tokia aplinka, kai organizacijoje ugdoma visapusiška atsakomybė už darbų saugą ir žmogaus sveikatą.
- **DSS valdymo sistema** – Dokumentacijos, reglamentuojančios DSS įmonėje, rinkinys

DSS politikos nuostatos

Svarbiausias turtas Organizacijoje yra žmonės, todėl saugi aplinka yra neatsiejama nuo pagrindinės veiklos. Organizacija vertina įstatymuose ir norminiuose teisės aktuose numatytus darbuotojų saugos ir sveikatos reikalavimus kaip minimalų standartą, kurio privalo būti laikomasi visose organizacijos veiklos srityse su tikslu nuolat jį tobulinti.

Siekdama nuolat gerinti darbuotojų saugą ir sveikatą, bei ugdyti saugos ir sveikatos kultūrą, organizacija įsipareigoja:

- Užtikrinti įstatymų ir norminių teisės aktų, reglamentuojančių DSS, reikalavimų vykdymą.
- Sudaryti saugias ir teisės aktų reikalavimus atitinkančias darbo sąlygas.
- Skatinti techninių naujovių ir pažangių technologijų taikymą, kuriant saugią darbo aplinką, parenkant saugias ir darbo specifiką atitinkančias darbo bei apsaugos priemones.
- Instrukuoti, mokyti ir prižiūrėti darbuotojus, kad būtų užtikrintas darbuotojų saugumas atliekant visas veiklos operacijas.
- Nuolatos kelti darbuotojų kvalifikaciją ir kompetenciją, skatinti darbuotojų kūrybinę iniciatyvą, taip siekiant kokybiškų rezultatų bei darbo saugos sąmoningumo.
- Identifikuoti, vertinti ir valdyti profesinę riziką, vykdyti avarijų, nelaimingų atsitikimų bei profesinių ligų prevenciją.
- Vykdyti darbuotojų saugos ir sveikatos monitoringą.
- Darbuotojų saugai ir sveikatai užtikrinti nuolat tobulinti DSS valdymo sistemą, atitinkančią Lietuvos Respublikos Teisės aktus ir tarptautinius reikalavimus.
- Skirti pakankamai resursų darbuotojų saugos ir sveikatos Politikos įgyvendinimui
- Įtraukti darbuotojus dalyvauti įgyvendinant DSS Politiką.
- Užtikrinti DSS Politikos prieinamumą darbuotojams, visuomenei, klientams, tiekėjams ir rangovams.

Ši DSS politika yra patvirtinta aukščiausios vadovybės ir su ja yra supažindinti visi įmonės darbuotojai. DSS politika patalpinta e-žinių centre.